

«Мнение участка»  
председатель профсоюзной организации  
МБДОУ детского сада №1 «Василёк»  
О.Н.Ивакина

Протокол № 14 от 28.04.2022 г.

«Утверждаю»  
заведующий  
МБДОУ детского сада №1 «Василёк»  
Т.Н.Бобкина

Приказ № 46 от 29.04.2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников МБДОУ детского сада №1 «Василёк»**  
**(в новой редакции)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 «Василёк» по виду экономической деятельности «ОКВЭД 85.11: Образование дошкольное» подведомственного МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» (далее - Положение, МБДОУ детского сада №1 «Василёк»), разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», постановлением руководителя администрации города Пятигорска от 02.10.2008 № 5310, приказом МУ «Управление образования администрации города Пятигорска» от 29.03.2022 г. № 276 «О внесении изменений в приказ от 21.06.2021 г. № 801 МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных МУ «Управление образования администрации города Пятигорска».

1.2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации, данным Положением.

Положение предусматривает размеры ставок заработной платы, должностных окладов по всем имеющимся должностям работников за календарный месяц, либо за установленную норму часов педагогической работы в месяц применительно к соответствующим квалификационным уровням.

Система оплаты труда, включает:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы;

доплаты и надбавки компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты и надбавки стимулирующего характера;

премирование.

1.3. Должностные оклады и ставки заработной платы работников устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам согласно разделу 4.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам согласно разделу 5.

1.6. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам согласно разделу 6.

1.7. Нормы рабочего времени и порядок ее распределения в учреждении приведены в разделе 7.

1.8. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам учреждения приведен в разделе 8.

1.9. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 9.

1.10. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.11. Фонд оплаты труда формируется штатным расписанием на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг (выполнением работ), объема централизованных средств, используемых учреждением с учетом целевых показателей эффективности деятельности и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Штатное расписание утверждается заведующим, по согласованию с МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» и включает в себя все должности работников учреждения.

Учреждение вправе самостоятельно вносить должности, входящие в «Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н, не предусмотренных штатным расписанием.

Лица, не имеющие профессионального образования, но обладающие достаточным практическим опытом, и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них обязанности, по решению аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие профессиональное образование.

1.12. Положение утверждается заведующим с учетом мнения представительного органа работников.

1.13. Индексация заработной платы работников производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

## **2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников**

### **2.1. Должностные оклады заместителя заведующего учреждением:**

№	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1	Заместитель заведующего по финансово - экономическим вопросам	19335

2.2. Заместителю заведующего устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы со среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы заведующего, его заместителей) (далее - предельная кратность) в следующем размере:

	Среднегодовое количество воспитанников (человек) учреждения	Предельная кратность
--	---	----------------------

.	До 250 включительно	до 2,5
.	От 250 до 500 включительно	до 3,0
.	От 500 до 1000	до 3,5
.	От 1000 до 2000	до 4,0

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителя заведующего и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителя заведующего и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей заведующего на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей заведующего, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.3. Должностной оклад, ставка заработной платы профессиональной квалификационной группы «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	5 510

2.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1	2	3	4

1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	7 080
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель Педагог-психолог	8 150
4.	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель Учитель-логопед (логопед)	9 230

2.5. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	5 510
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Специалист по организации питания	6 051
2 квалификационный уровень	Заведующие: хозяйством	6 174
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	7 867

2.6. Размеры должностных окладов рабочих устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Дворник, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, кастелянша, кладовщик	4 650
повар 3 разряда	4 807
оператор котельных установок, повар 4 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию, ремонту зданий и сооружений	6 057
повар 5 разряда	6 133
повар 6 разряда	6 409

### 3. Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу

N п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
1	Дошкольные образовательные учреждения,	старший воспитатель воспитатель учитель-логопед (логопед) педагог-психолог инструктор по физической культуре музыкальный руководитель помощник воспитателя повар кухонный рабочий

Доля фонда оплаты труда работников, относимых к основному персоналу, должна быть не менее 60 процентов от общего фонда оплаты труда, с учетом выплат за счет средств из внебюджетных источников.

#### **4. Выплаты компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами г. Пятигорска.

4.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Пятигорска, содержащими нормы трудового права.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет не менее 4 процента тарифной ставки (оклада), в том числе:

12 процентов ставки (оклада) за работу в неблагоприятных условиях труда;

4.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

4.5.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.5.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам учреждения, выполняющим в учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре и других локальных актах учреждения.

4.5.5. Работникам учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, могут устанавливаться следующие доплаты:

№	Наименование работ	Должность	Размер доплат в процентах к должностному окладу ( ставке заработной платы)
1	За работу в группах компенсирующей направленности	старшему воспитателю учителю - логопеду воспитателю музыкальному руководителю инструктору по физической культуре помощнику воспитателя	20 20 20 20 20 15
2	За индивидуальное обучение на дому детей инвалидов ( при наличии соответствующего документа)	Педагогические работники	20
3	За работу в логопедическом пункте, психолого-педагогической комиссии	Педагогические работники	20
4	За руководство методическими, цикловыми, предметно психолого-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, за работу в	Педагогические работники	15

	аттестационных комиссиях		
5	За руководство мастер-классом	Педагогические работники	10
6	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	Помощник воспитателя	30
7	За работу с архивом учреждения	Работники	20
8	За работу с сайтом учреждения	Работники	10
9	За руководство кружковой работой	Педагогические работники	25
10	За исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета	Работники	25
11	За оформление больничных листов	Работники	10
12	За обслуживание вычислительной техники, при отсутствии в штатном расписании учреждения должности техника по обслуживанию вычислительной техники	Работники	50
13	За выполнение функций контрактного управляющего (при отсутствии в штатном расписании должности контрактного управляющего)	Работники	100
14	За выполнение функций специалиста по охране труда и технике безопасности (при отсутствии в штатном расписании )	Работники	10

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

## **5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с данным Положением, коллективным договором на основе целевых показателей эффективности деятельности.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору). Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в

процентном отношении к должностным окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

5.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

в) за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

-выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов в размере 50% от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации среднего специального или высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций среднего специального, высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

-денежные выплаты воспитателям, реализующим программу дошкольного образования в размере 2600 рублей;

-денежные выплаты музыкальному руководителю, реализующему программу дошкольного образования в размере 500 рублей (при нагрузке менее 1 ставки доплата устанавливается пропорционально фактической нагрузке);

-денежные выплаты помощникам воспитателя, участвующих в реализации программы дошкольного образования в размере 500 рублей (при нагрузке менее 1 ставки доплата устанавливается пропорционально фактической нагрузке);

-педагогическим работникам за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования краевого и федерального значения - 15% от должностного оклада;

-педагогическим работникам за участие в работе федеральных, краевых и муниципальных инновационных площадок, в краевых и муниципальных творческих лабораториях, проводящих исследовательскую работу по обновлению содержания дошкольного образования - 15% от должностного оклада;

-работникам за личный вклад в организацию социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в положение об оплате труда работников и др.) -15 % от должностного оклада;

-оформление документов на получение компенсации части родительской платы - 10% от должностного оклада;



- выполнение обязанностей секретаря заседаний органов самоуправления - 10% от должностного оклада;
- ведение ИАС «Аверс: Контингент дошкольной образовательной организации» - 10% от должностного оклада;
- работа в единой государственной информационной системе социального обеспечения (ЕГИССО) - 10% от должностного оклада;
- работа в ИС «Навигатор ДО» - 10% от должностного оклада;
- за осуществление функций наставничества -10% от должностного оклада;
- за работу по благоустройству территории учреждения, подготовку к отопительному сезону- 15% от должностного оклада.

5.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг. Расчет стоимости одного балла осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

5.5. Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в учреждении действует комиссия по распределению фонда стимулирования работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для категорий работников утверждаются приказом заведующего учреждением.

5.6. За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 20 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 30% установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим почетное звание «народный» - в размере 30%, «заслуженный» - 20% установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) в размере 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

5.7. За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности – 5 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- за наличие I квалификационной категории - 15 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

- за наличие высшей квалификационной категории – 20 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы.

5.8. Выплаты за стаж непрерывной работы педагогическим работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- при стаже работы от 1 до 3 лет - 5%;

- при стаже работы от 3 до 5 лет - 10%;

- при стаже работы свыше 5 лет - 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных организациях;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска работника по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.9. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок. Размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения и Положением о премировании работников.

Работникам МБДОУ детского сада №1 «Василёк» могут устанавливаться следующие виды премиальных выплат:

1) единовременная премия в связи с особо значимыми событиями:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- награждении государственными наградами;

- награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

- награждении наградами Ставропольского края;

- награждении Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

г) к юбилейным датам муниципального учреждения при достижении позитивных результатов работы государственной организации (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения на основании приказа руководителя.

2) по итогам работы за календарный год.

Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом учреждения.

5.10. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда работников, включенных в штатное расписание учреждения.

5.11. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

## **6. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам**

6.1. Аттестация педагогических работников учреждения, подведомственного министерству образования Ставропольского края (далее - организации), осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. N 276.

6.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

6.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик должностей работников образования.

6.4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

6.5. Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6.6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы, институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

6.7. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I - IV классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, муниципальных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия

Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.9. Руководители организаций проверяют документы об образовании и устанавливают работникам должностные оклады (ставки заработной платы); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки.

6.10. Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. N 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель (старший воспитатель), педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессиональной образовательной организации либо структурного подразделения профессиональной образовательной организации

Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
--	---

6.11. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения несет заведующий.

## **7. Оплата труда работников, задействованных в оказании платных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности**

7.1. Оплата труда работников, задействованных в оказании платных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, регулируется следующими документами:

- положением о платных услугах;
- штатным расписанием (составляется с указанием источника оплаты) формируется в случае необходимости введения штатных должностей для сопровождения реализации платных услуг, ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- приказами о назначении на соответствующую должность или для выполнения работ на условиях совмещения должностей по оказанию платных услуг, ведению предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- приказами об установлении доплат за сопровождение платных услуг, ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- приказами об установлении почасовой оплаты за оказание услуг по реализации платных услуг.

7.2. Размер средств, полученных от оказания платных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет в пределах 60% от доходов, полученных от платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

7.3. Размер оплаты труда конкретного работника, задействованного в оказании платных услуг, может устанавливаться:

- в форме фиксированного должностного оклада (при занятии должности по штатному расписанию платных услуг);
- в виде ежемесячной доплаты, устанавливаемой в кратных величинах относительно должностного оклада, в процентном соотношении к основным должностным окладам, в процентном соотношении от объема поступивших средств от оказания дополнительных платных услуг, либо в абсолютных величинах;
- фиксированной выплаты за каждый час преподавательской работы по оказанию платных услуг.

Сумма часов преподавательской работы по оказанию платных услуг в месяц определяется в соответствии с учебно-тематическим планом по каждой из реализованных на платной основе программ.

## **8. Нормы рабочего времени и порядок их распределения в учреждении**

8.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- 1). 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам;
- 2). 24 часа в неделю - музыкальному руководителю;
- 3). 25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах компенсирующей направленности;
- 4). 30 часов в неделю - инструктору по физической культуре;
- 5). 18 часов в неделю – педагог дополнительного образования;
- 6). 36 часов в неделю - старшему воспитателю, педагогу-психологу, воспитателю групп общеразвивающей направленности.

8.2. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 8.1., составляет 40 часов в неделю.

## **9. Порядок исчисления**

### **заработной платы педагогическим работникам учреждения**

9.1. Установленная при тарификации заработная плата педагогических работников выплачивается ежемесячно независимо от рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация производится 1 раз в год.

9.2. За время работы в период отмены образовательного процесса для несовершеннолетних воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала производится из расчета заработной платы, установленной при составлении штатного расписания и тарификации.

9.3. Тарификационные списки и штатное расписание работников ежегодно утверждаются заведующим по согласованию с учредителем.

## **10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

10.1. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиком работы, оплата их труда производится как за увеличение объема выполняемых работ в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Примечания:

продолжительность рабочего времени педагогических работников включает непосредственную образовательную и воспитательную деятельность, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностной инструкцией и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха, утвержденными в установленном порядке.

За работу, выполняемую с согласия работников сверх установленной нормы часов, производится дополнительная оплата за реализацию программы дошкольного образования в размере 2600 рублей;

10.2. Заработная плата совместителя складывается из почасовой оплаты, из расчета 0,5 ставки должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.